

# Parlamentul României



Conf. cu originalul

Comisia pentru buget, finanțe și  
bănci

București, 01.03.2022  
Nr. 4c-2/ 125

Comisia pentru muncă și  
protecție socială

București, 01.03.2022  
Nr. 4c-9/ 1014

PLx 583/2021

## CĂTRE BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul comun** asupra *proiectului de Lege pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative*, trimis Comisiei pentru buget, finanțe și bănci și Comisiei pentru muncă și protecție socială, pentru dezbateră pe fond, cu adresa nr. **PLx 583/2021** din 7 decembrie 2021.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria **legilor ordinare**.

PREȘEDINTE,

**Bogdan-Iulian HUȚUCĂ**

PREȘEDINTE,

**Adrian SOLOMON**

# Parlamentul României



Comisia pentru buget, finanțe  
și bănci

București, 01.03.2022  
Nr. 4c-2/ 125

Comisia pentru muncă și  
protecție socială

București, 01.03.2022  
Nr. 4c-9/ 1014

PLx 583/2021

## RAPORT COMUN asupra proiectului de Lege pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative

În conformitate cu prevederile **art.95** din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru muncă și protecție socială au fost sesizate pentru dezbatere pe fond, cu *proiectul de Lege pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative, trimis cu adresa nr. PLx 583/2021 din 7 decembrie 2021.*

Conform prevederilor **art.75** din Constituția României, republicată, și ale **art.92 alin.(9)** din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Camera Deputaților este **Cameră decizională**.

**Senatul**, în calitate de primă Cameră sesizată, a **adoptat** proiectul de Lege în ședința din 25 noiembrie 2021.

La întocmirea prezentului **raport comun** s-au avut în vedere următoarele **avize**:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.907/08.11.2021);
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.7264/19.10.2021);
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/519/14.12.2021);
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr. 4c-6/1236/15.12.2021);
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități.

Inițiativa legislativă are ca **obiect de reglementare** anularea diferențelor de obligații fiscale principale și/sau obligații fiscale accesorii, stabilite de organul fiscal prin decizie de impunere și comunicată contribuabilului, ca urmare a reîncadrării sumelor reprezentând indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității în altă localitate, atât în țară, cât și în străinătate.

În conformitate cu prevederile art. **62 și 64** din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru muncă și protecție socială și-au desfășurat lucrările în ședințe separate.

Astfel, membrii Comisiei pentru buget, finanțe și bănci au dezbătut proiectul de Lege în ședințele cu prezență fizică și online din **16 februarie și 1 martie 2022**, la dezbateri participând, în calitate de invitați, domnul Lucian-Ovidiu Heiuș – secretar de stat și domnul Iulian Ardelean – director general din partea Ministerului Finanțelor și doamna Larisa Papp din partea Inspecției Muncii.

La ședința Comisiei pentru buget, finanțe și bănci, deputații și-au înregistrat prezența conform listei de prezență.

Membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au dezbătut proiectul de Lege în ședința din **22 februarie 2022**, la dezbateri participând, în calitate de invitat, doamna Larisa-Otilia Papp, director în cadrul Inspecției Muncii.

La lucrările Comisiei pentru muncă și protecție socială și-au înregistrat prezența 19 deputați, din totalul de 20 de membri ai comisiei.

În urma examinării *proiectului de Lege* și a opiniilor exprimate, deputații celor două Comisii, au hotărât cu **majoritate** de voturi, să propună plenului Camerei Deputaților **un raport comun de adoptare** a *proiectului de Lege pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative, cu amendamentele admise prezentate în Anexă*.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de Lege face parte din categoria **legilor ordinare**.

**PREȘEDINTE,**  
**Bogdan-Iulian HUȚUCĂ**

**PREȘEDINTE,**  
**Adrian SOLOMON**

**SECRETAR,**  
**Iulius Marian FIRCIAC**

**SECRETAR,**  
**Dan-Constantin ȘLINCU**

Șef serviciu Giordiana Ene  
Consilier parlamentar Alexandra Nistor

Șef birou Lidia Vlădescu

## AMENDAMENTE ADMISE

În urma examinării, Comisiile propun adoptarea proiectului de Lege, cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
1.	—	<p><i>Titlul legii</i></p> <p>Lege pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative</p>	Nemodificat	
2.	—	<p><b>Art.I.</b> - (1) Se anulează diferențele de obligații fiscale principale și/sau obligațiile fiscale accesorii, stabilite de organul fiscal prin decizie de impunere emisă și comunicată contribuabilului, ca urmare a calificării ulterioare de către organul fiscal a sumelor reprezentând indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări, de către angajați ai angajatorilor români care și-au desfășurat activitate pe teritoriul altei țări, aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1</p>	Alin.(1) – (7) nemodificate	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
		<p>iulie 2015 și data intrării în vigoare a prezentei legi, și neachitate.</p> <p>(2) Organul fiscal nu reîncadrează sumele de natura celor prevăzute la alin.(1) și nu emite o decizie de impunere în legătură cu o astfel de reîncadrare pentru perioadele fiscale prevăzute la alin.(1).</p> <p>(3) Diferențele de obligații fiscale principale și/sau obligațiile fiscale accesorii, stabilite de organul fiscal prin decizie de impunere emisă și comunicată contribuabilului, ca urmare a reîncadrării sumelor prevăzute la alin.(1), aferente perioadelor fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și data intrării în vigoare a prezentei legi, stinse prin orice modalitate prevăzută la art.22 din Legea nr.207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, se restituie contribuabililor. Restituirea se face la cererea contribuabililor.</p> <p>(4) Termenul de prescripție a dreptului de a cere restituirea pentru sumele prevăzute la alin.(3) începe să</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
		<p>curgă de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(5) Anularea obligațiilor fiscale prevăzute la alin.(1) se efectuează din oficiu de către organul fiscal competent, prin emiterea unei decizii de anulare a obligațiilor fiscale, care se comunică contribuabilului.</p> <p>(6) În cazul în care, anterior intrării în vigoare a prezentei legi, organul fiscal competent a emis, dar nu a comunicat decizia de impunere prin care a stabilit obligații de natura celor prevăzute la alin.(1), acesta nu mai comunică decizia de impunere, iar obligațiile fiscale se scad din evidența analitică pe plătitor, pe bază de borderou de scădere.</p> <p>(7) Procedura de aplicare a prezentului articol se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, care se emite în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
3.		(8) Nu intră sub incidența prezentului articol sumele menționate la alin.(1), pentru care instanțele judecătorești au stabilit, prin hotărâri judecătorești definitive, că sunt datorate bugetului general consolidat.	<b>Alin.(8) se elimină.</b>  <i>Autori: deputat Ioan Cupșa și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i>	Nu se justifică această excepție, întrucât s-ar crea discriminare.
4.	—	<b>Art.II.</b> - Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:	Nemodificat	
5.	Art. 76 ..... (2) Regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și următoarelor tipuri de venituri, considerate asimilate salariilor:  k) <b>indemnizațiile</b> și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit <b>legii</b> , pe perioada <b>delegării/detașării, după caz</b> , în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:	<b>1. La articolul 76 alineatul (2), literele k) și m) vor avea următorul cuprins:</b>  „k) <b>indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității</b> în altă	1. La articolul 76 alineatul (2), literele k) și m) <b>se modifică și</b> vor avea următorul cuprins:  Partea introductivă a lit.k) nemodificată	Amendamentul are drept scop asigurarea unui regim fiscal de netaxare unitar a tuturor formelor sub care angajatorii acordă diferite categorii de sume suplimentare pentru perioadele în care activitatea se desfășoară în altă localitate, atât în țară, cât și în străinătate.  Problemele grave cu care s-au confruntat angajatorii români atât în perioada anterioară anului 2015, cât și în prezent, și care au determinat intervenția legislativă prin amnistie

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
	<p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate <b>pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;</b></p>	<p>localitate, în țară <b>sau</b> în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) <b>în</b> străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate, <b>în limita a 3 salarii de bază. Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</b></p>	<p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, <b>în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat;</b></p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate <b>pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar</b>, în limita a 3 salarii de bază <b>corespunzătoare locului de muncă ocupat.</b> Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază <b>corespunzătoare locului de muncă ocupat</b> se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/<b>desfășurare a</b></p>	<p>fiscală, au avut drept cauză lipsa reglementării unui regim fiscal unitar, clar și predictibil, tocmai pentru aceste categorii de sume prevăzute în legislația muncii.</p> <p>Necesitatea și oportunitatea includerii „prestațiilor suplimentare acordate de angajatori în baza clauzei de mobilitate” pentru perioada în care salariații desfășoară activitate în altă localitate, în țara sau străinătate, rezidă în faptul că doar astfel dispăre și „miza fiscală” mare legată de forma în care se acordă astfel de sume suplimentare, reducându-se, astfel, și tentația obiectivă a angajatorilor de a identifica și utiliza soluții speculative care să le creeze avantaje fiscale. Totodată, se elimină și posibilitatea ca, pe viitor,</p>



Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
			<p><b>activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.”</b></p> <p><i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolcsár, Zoltán Miklós și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i></p>	<p>administrația fiscală să reîncadreze indemnizațiile de delegare/detasare netaxate, ca și prestații suplimentare taxate. Acest lucru se întâmplă deja în cadrul verificărilor fiscale făcute, de exemplu la transportatori.</p> <p>Mai mult, dacă prestațiile suplimentare nu se cuprind în același regim fiscal de netaxare, similar cu indemnizațiile de delegare/detașare, pentru viitor rămâne, în continuare, nerezolvată tocmai problema transportatorilor români, deoarece diurnele plătite șoferilor ar putea fi, cu ușurință, reîncadrate ca prestații suplimentare, pe motivele de fapt și de drept cunoscute și folosite deja de ANAF.</p> <p>Se uzează de argumentația potrivit căreia, șoferii de pe trasee interurbane și</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
				<p>internaționale, în principal, nu ar avea practic un loc de muncă fix, la autobază, la sediul societății angajatoare, iar în aceste condiții ei nu ar avea de unde să fie delegați sau detașați și, implicit, nu ar putea beneficia nici de indemnizațiile netaxate fiscal specifice delegării/detașării, iar aceste sume sunt reîncadrate fiscal în prestații suplimentare specifice clauzei de mobilitate.</p> <p>Pentru evitarea, pe viitor, a acestor situații confuze și a interpretărilor care, de multe ori, depășesc limita legii și devin abuzive, fie de o parte fie de alta, este evidentă necesitatea stabilirii aceluiași regim fiscal, de netaxare a prestațiilor suplimentare în baza clauzei de mobilitate, prevăzută de art.25 din Codul muncii.</p> <p>În acest context, al</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
				<p>adoptării primei completări a art.76 alin.(2) lit.k), motivată mai sus, propunem și completarea corelativă a tezei referitoare la calculul plafonului limită de netaxare a acestor sume.</p> <p>Această completare corelativă asigură și o mai bună claritate a intenției de reglementare, dar și stabilirea modului de calcul al plafonului.</p> <p>În plus față de forma adoptată de Senat, considerăm necesare și oportune următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- propunerea de amendare a pct. (i) al lit.k), în sensul ca, și în cazul desfășurării activității în țară, să fie reglementat același mod de stabilire a plafonului neimpozabil, prin raportare la 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat.</li> </ul> <p>Subliniem că acest lucru este pe deplin justificat,</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
				<p>atât din perspectiva caracterului coerent și unitar pe care trebuie să-l acordăm regimului fiscal al unor sume suplimentare de aceeași natură acordate salariaților în cazul desfășurării activității în altă localitate, fie că aceasta este situată în țară sau în străinătate, dar și din perspectiva de predictibilitate și pragmatism.</p> <p>Astfel, chiar dacă actualul nivel al diurnei pentru deplasările în țară, stabilit la nivel de HG este mic (30 de lei/zi) și înmulțit cu 2,5 nu ar putea depăși, la această dată, 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat, apreciem că este foarte important să avem o regulă unică și predictibilă, tocmai pentru a preîntâmpina posibilele abuzuri privind acordarea diurnei în țară, în cazul în care nivelul</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
				<p>stabilit acum în HG ar putea să fie majorat oricând, existând, de altfel, suficiente motive în acest sens și discuții avansate de mediul economic. În aceste condiții, este foarte important ca regula fiscală antiabuz să fie clară și să existe deja, pentru a asigura predictibilitate pentru angajatori.</p> <p>Precizarea clară a contextului în care aceste categorii de diurne au un regim fiscal unitar, de netaxare, respectiv în cazul desfășurării unor activități cu caracter temporar.</p> <p>Precizarea, la calculul plafonului, a faptului că nivelul celor 3 salarii de bază se determină prin raportare la salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat de salariat, prevăzut în contractul său de muncă.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
				<p>Altfel, textul aprobat de Senat este inaplicabil pentru că nu se știe despre ce salariu este vorba. Mai mult, doar prin raportare la acest salariu de bază al angajatului în cauză se poate atinge și scopul acestei prevederi, acela de a sprijini și angajații să beneficieze de salarii de bază mai mari înscrise în contractul de muncă și astfel, treptat, să-și asigure și o pensie rezonabilă în viitor.</p> <p>Este știut faptul că majoritatea salariilor de bază acordate acestei categorii de salariați sunt de fapt reprezentate de salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar partea cea mai importantă a veniturilor acestora fiind obținute tocmai sub aceste forme de diurnă care fac obiectul actualului proiect de lege.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
6.	<p>m) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/ mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p>	<p>m) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și al consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p>	<p>Partea introductivă a lit.m) nemodificată</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, <b>în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic;</b></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
	(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;	(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, <b>în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</b> <b>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</b>	(ii) nemodificat  <i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolcsár, Zoltán Miklós și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i>	
7.	(4) Următoarele venituri nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit:  ..... <b>h) indemnizațiile</b> și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați, potrivit <b>legii</b> , pe perioada <b>delegării/detașării</b> , după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin. (2) lit. k), precum <b>și</b> cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;	<b>2. La articolul 76 alineatul (4), litera h) va avea următorul cuprins:</b>  „h) <b>indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității</b> în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului,	2. La articolul 76 alineatul (4), litera h) <b>se modifică și</b> va avea următorul cuprins:  „h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului,	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.



Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
		în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin.(2) lit.k), precum cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”	în limita plafonului neimpozabil stabilit la alin.(2) lit.k), precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”  <i>Autori: membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i>	Corectarea unei erori materiale.
8.	<p>Art.139 alin.(1)</p> <p>(1) Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, o reprezintă câștigul brut realizat din salarii și venituri asimilate salariilor, în țară și în alte state, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, care include:</p> <p>j) <b>indemnizațiile</b> și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada <b>delegării/detașării</b>, după caz, în altă localitate, în țară și în</p>	<p><b>3. La articolul 139 alineatul (1), literele j) și l) vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„j) <b>indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură,</b></p>	<p>3. La articolul 139 alineatul (1), literele j) și l) <b>se modifică și</b> vor avea următorul cuprins:</p> <p>Partea introductivă a lit.j) nemodificată</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate <b>pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;</b></p>	<p>alte decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit <b>legislației în materie</b>, pe perioada <b>desfășurării activității</b> în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate, <b>în limita a 3 salarii de bază. Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul</b></p>	<p>“(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, <b>în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat;</b></p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate <b>pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar</b>, în limita a 3 salarii de bază <b>corespunzătoare locului de muncă ocupat.</b> Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază <b>corespunzătoare locului de muncă ocupat</b> se calculează prin</p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
		de zile din perioada de delegare/detașare.	<p>raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/<b>desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.</b>”</p> <p><i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolesár, Zoltán Miklós și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i></p>	
9.	l) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/ mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit	l) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și al consiliului de supraveghere, potrivit	Lit.l) nemodificată	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
	<p>legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar</p>	<p>legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, <b>în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic;</b></p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, <b>în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</b>  <b>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</b></p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
10.	<p>Art.142 Nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale următoarele:</p> <p>g) <b>indemnizațiile</b> și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada <b>delegării/detașării</b>, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la art. 76 alin. (2) lit. k), precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;</p>	<p><b>4. La articolul 142, litera g) va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„g) <b>indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate</b>, precum și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați potrivit <b>legislației în materie</b>, pe perioada <b>desfășurării activității</b> în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la art.76 alin.(2) lit.k), precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;”</p>	<p>4. La articolul 142, litera g) <b>se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Lit.g) nemodificată</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p>
11.	<p>Art.157 (1) Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în țară și în străinătate, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială</p>	<p><b>5. La articolul 157 alineatul (1), literele m) și o) vor avea următorul cuprins:</b></p>	<p>5. La articolul 157 alineatul (1), literele m) și o) <b>se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>la care România este parte, o reprezintă câștigul brut care include:</p> <p><b>m) indemnizațiile</b> și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit <b>legii</b>, pe perioada <b>delegării/detașării</b>, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p>	<p>„m) <b>indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum</b> și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit <b>legislației în materie</b>, pe perioada <b>desfășurării activității</b> în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p>	<p>Partea introductivă a lit.m) nemodificată</p> <p>“(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, <b>în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat;</b></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;	(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, <b>în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</b> <b>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</b>	(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază <b>corespunzătoare</b> locului de muncă ocupat. Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/ <b>desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.”</b>  <i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolcsár, Zoltán Miklós și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i>	
12.	o) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în	o) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în	Partea introductivă a lit.o) nemodificată	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/ mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;</p>	<p>interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, <b>în limita a 3</b></p>	<p>“(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, <b>în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic;</b>”</p> <p>(ii) nemodificat</p> <p><i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolcsár, Zoltán Miklós și</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>



Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
		<p>remunerații prevăzute în raportul juridic.</p> <p>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.”</p>	<p><i>membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i></p>	
13.	<p>Art. 220<sup>4</sup></p> <p>(1) Baza lunară de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă o reprezintă suma câștigurilor brute realizate din salarii și venituri asimilate salariilor, în țară și în străinătate, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, care include:</p> <p>h) <b>indemnizațiile</b> și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada <b>delegării/detașării</b>, după</p>	<p>6. La articolul 220<sup>4</sup> alineatul (1), literele h) și j) vor avea următorul cuprins:</p> <p>„h) <b>indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, precum și</b> orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea</p>	<p>6. La articolul 220<sup>4</sup> alineatul (1), <b>partea introductivă și punctul (ii) ale literei h) se modifică și</b> vor avea următorul cuprins:</p> <p>“h) indemnizația de delegare, indemnizația de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, <b>prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate,</b> precum și</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările anterioare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
	<p>caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;</p>	<p>cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit <b>legislației în materie</b>, pe perioada <b>desfășurării activității</b> în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, <b>în limita a 3 salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat.</b> <b>Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin</b></p>	<p>orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați potrivit legislației în materie, pe perioada desfășurării activității în altă localitate, în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, <b>în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat;</b></p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază <b>corespunzătoare</b> locului de muncă ocupat. Plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
		<p><b>raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare.</b></p>	<p>raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare/detașare/<b>desfășurare a activității în altă localitate, în țară sau în străinătate.”</b></p> <p><i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolcsár, Zoltán Miklós și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i></p>	
14.	<p>j) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/ mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în</p>	<p>j) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în</p>	<p>Partea introductivă a lit.j) nemodificată</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
	<p>baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;</p>	<p>baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:</p> <p>(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>(ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, <b>în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.</b> <b>Plafonul aferent valorii a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic se calculează prin raportarea celor 3 remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada deplasării.</b></p>	<p>“(i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, <b>în limita a 3 remunerații prevăzute în raportul juridic;</b>”</p> <p>(ii) nemodificat</p> <p><i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolcsár, Zoltán Miklós și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
15.	—	<p><b>Art.III.</b> - Prin derogare de la prevederile art.4 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.II se aplică începând cu veniturile aferente lunii următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege.</p>	Nemodificat	
16.	—	<p><b>Art.IV.</b> - (1) Reîncadrarea fiscală a sumelor acordate sub forma indemnizației de delegare, indemnizației de detașare, inclusiv indemnizației specifice detașării transnaționale, primite de salariați, poate fi realizată de organele fiscale în temeiul art.11 alin.(1) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, numai în baza constatărilor realizate de organele competente ale Inspecției Muncii, prin care, potrivit legislației în materie, <b>natura acestora este stabilită ca venit din salarii sau asimilat salariilor.</b></p>	<p><b>Art.IV.</b> – (1) Reîncadrarea fiscală a sumelor acordate sub forma indemnizației de delegare, a indemnizației de detașare, inclusiv a indemnizației specifice detașării transnaționale, a <b>prestației suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate</b>, primite de salariați, poate fi realizată de organele fiscale în temeiul art.11 alin.(1) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, <b>în urma controalelor realizate de organele competente ale Inspecției Muncii, prin care se constată situațiile de delegare, detașare, detașare transnațională în care se pot afla salariații, după caz, potrivit legii.</b></p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i></p>	<p>Corelare cu modificările anterioare privind asigurarea regimului unitar de netaxare a prestațiilor suplimentare din perspectiva impozitului pe venit, CAS, CASS și CAM.</p> <p>Astfel, stabilirea acestui regim fiscal, de netaxare, impune ca și reîncadrarea acestor venituri de către organele fiscale să poată fi realizată doar în baza unei constatări prealabile făcute de către ITM, prin care să se stabilească natura acestora.</p> <p>Această prevedere este deosebit de importantă pentru a se evita situațiile în care organele fiscale ar</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
				<p>putea realiza reîncadrarea, în scopul taxării diurnelor, în baza unor acte administrative nedefinitive, iar ulterior, în urma anulării sau desființării acestora, să fie anulate, pe cale de consecință, și actele administrative de reîncadrare și taxare ale ANAF.</p> <p>Astfel, inspecția fiscală cu această tematică, a reîncadrării fiscale a unor sume plătite de angajatori, să fie inițiată și realizată doar atunci când natura veniturilor este definitiv clarificată de organele care au și competența legală în acest domeniu, respectiv ITM.</p>
17.	—	(2) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, are obligația să confirme natura veniturilor acordate sub forma indemnizației de delegare, indemnizației de detașare, inclusiv indemnizației specifice detașării transnaționale:	(2) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, are obligația să confirme, <b>în baza documentelor prezentate de către angajator</b> , natura veniturilor acordate sub forma indemnizației de delegare, indemnizației de detașare, inclusiv a indemnizației specifice detașării	Corelare cu modificările anterioare.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisia (autor amendament)	Motivare
		<p>a) la cererea autorităților și instituțiilor publice, precum și a oricăror alte entități;</p> <p>b) din oficiu, ca urmare a acțiunilor de control proprii, caz în care, în vederea valorificării, rezultatul constatărilor se comunică organului fiscal competent din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.</p>	<p>transnaționale, prestației suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate:</p> <p>Lit.a) și b) nemodificate</p> <p><i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolcsár, Zoltán Miklós și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i></p>	
18.	—	<p>(3) Procedura de aplicare a prevederilor alin.(1) și (2) se stabilește prin ordin comun al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală și al inspectorului general de stat al Inspecției Muncii, care se emite în termen de 60 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei legi.</p>	<p>(3) Procedura de aplicare a prevederilor alin.(1) și (2) se stabilește prin ordin comun al <b>ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului finanțelor</b>, care se emite în termen de 60 de zile de la <b>data publicării prezentei legi</b> în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p><i>Autori: deputați Bogdan-Iulian Huțucă, Iulius Marian Firczak, Adrian-Miroslav Merka, Anquetil-Károly Kolcsár, Zoltán Miklós și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p>
19.	Art. 2	<p><b>Art.V.</b> - La articolul 2 alineatul (1) din Legea nr.16/2017 privind detașarea</p>	<p>Nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	<p>(1) În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>.....</p> <p>h) <i>indemnizație specifică detașării transnaționale</i> - indemnizația destinată să asigure protecția socială a salariaților acordată în vederea compensării inconveniențelor cauzate de detașare, care constau în îndepărtarea salariatului de mediul său obișnuit, fiindu-i aplicabil regimul fiscal prevăzut <b>la art.76 alin.(2) lit.k) din</b> Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.196 din 21 martie 2017, cu modificările și completările ulterioare, litera h) se modifică după cum urmează:</p> <p>„h) <i>indemnizație specifică detașării transnaționale</i> - indemnizația destinată să asigure protecția socială a salariaților acordată în vederea compensării inconveniențelor cauzate de detașare, care constau în îndepărtarea salariatului de mediul său obișnuit, fiindu-i aplicabil regimul fiscal prevăzut în Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.”</p>		