

# 2022

ANUL RECORDURILOR  
ÎN RECRUTARE

**400k**  
joburi

**8.4M**  
aplicări

**5.5M**  
candidați  
activi

cea mai mare ofertă de joburi din ultimii 3 ani, cuprinzând 2/3 din creșterea pieței.

cel mai mare volum de aplicări din ultimii 5 ani.

interesul candidaților pentru schimbarea jobului mai mare față de anul pre-pandemic.

# #SalariuLaVedere

22% dintre joburile active au avut salariul afișat în anunț

## Domeniile cu cele mai multe joburi

€€€

€

### Vânzări

**Senior Sales Executive**  
2200 - 2800€

**Reprezentant vânzări**  
700 - 860€

### IT/Telecom

**Lead Frontend Engineer**  
3400 - 3800€

**Junior  
Network Engineer**  
840 - 1100€

### Inginerie

**Director Tehnic Instalații  
Stingere Incendii**  
2700 - 3500€

**Inginer  
Proiectant Instalații**  
700 - 1200€

### Financiar/Contabilitate

**Financial Controller**  
1700 - 1900€

**Jr. Auditor**  
750 - 900€

### Producție/Logistică

**Manager Logistică**  
1700 - 2200€

**Gestionar depozit**  
600 - 750€

Cele mai multe în domeniile Vânzări,  
IT, Financiar, Contabilitate

bestjobs  
**Dacă tot  
e atractiv,  
hai să-l  
afișăm!**

**98% dintre români  
vor să știe salariul jobului  
pentru care aplică.**

#SalariuLaVedere

## TOP 5 BENEFICII în anunțurile de angajare

1. Bonusuri de performanță
2. Tichete de masă
3. Posibilitatea de a lucra remote
4. Prime de sărbători
5. Program flexibil de lucru **NEW**



### \* Cele mai căutate meserii

<b>Contabil/ Economist</b>	Contabil senior	1200 - 1800€
	Contabil junior	650 - 870€
<b>Inginer</b>	Inginer automatizări	1100 - 1600€
	Inginer service	900 - 1500€
	Inginer construcții civile	1200 - 1600€
<b>Șofer</b>	Șofer profesionist curse internaționale	1800 - 2400€
	Șofer profesionist curse interne	800 - 1200€



Cel mai mare deficit de personal este în Sănătate, IT, Tehnicienii/Specialiști.

## Orașele cu cele mai multe oportunități



București



Timișoara



Cluj-Napoca



Brașov



Iași



Constanța



Sibiu



Arad



Tg. Mureș



Oradea

## Cum s-a lucrat în 2022?



70% birou

20% hibrid

10% remote



# Profilul candidatului

39% ↑ candidați în 2022 vs. 2021

17M  
căutări  
lunar

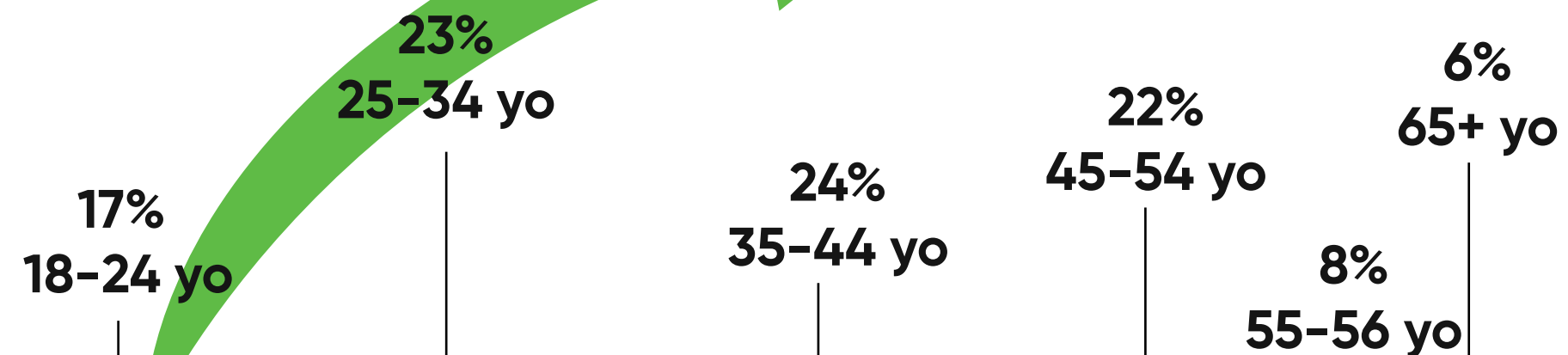
## Experiență profesională

Vânzări
Management
Administrativ / Secretariat
Producție / Logistică
Financiar / Contabilitate
Inginerie
Specialiști / Tehnicienii
Call center / Servicii clienți
Turism / HoReCa
Transport / Distribuție
IT / Telecom
Construcții / Instalații
Marketing
Resurse Umane

54,4% FEMEI

45,6% BĂRBAȚI

aplică la joburi în  
Call Center / Client Service  
Administrativ / Secretariat  
Marketing  
Vânzări



14%  
au permis de  
conducere

54%  
au minim  
o experiență  
profesională  
anterioară

35%  
cunosc cel  
puțin o limbă  
străină

5%  
sunt dispusi  
să se relocheze  
cu jobul



**În 2022, angajații români au făcut schimbări profesionale, pentru starea lor de bine.**

**23%** și-au amenajat biroul de acasă, fapt ce le-a sporit productivitatea și creativitatea

**23%** au investit în propria dezvoltare profesională

**19%** au avut curajul să își schimbe jobul

**17%** dintre candidați au demisionat de la un loc de muncă toxic

**19%** au obținut o promovare

**74%** preferă un limbaj prietenos în anunțurile de angajare

**Un candidat aplică în medie la 6 joburi pe lună**

**și preferă să aplice de pe telefon.**

# Gânduri pentru 2023

## Cu #SalariuLaVedere.

Salariul afișat în anunțul de angajare este un criteriu tot mai important în alegerea jobului, devenind un avantaj competitiv în atragerea talentelor.

**Hybrid is king!** Alegerea între remote și birou nu mai este una binară pentru angajați, ei putând alege cea mai bună variantă, mixând beneficiile ambelor moduri de lucru și având o flexibilitate mai mare a programului.

**Strategii de retenție a angajaților.** Deși incertitudinile economice îi determină pe angajați să fie mai precauți în schimbarea jobului, 60% dintre ei spun că au în plan în 2023 să facă o schimbare profesională. Strategiile de retenție sunt indispensabile pentru păstrarea în echipă a specialiștilor.

**Noi reglementări ale Codului Muncii.** Schimbările majore la Codul muncii împreună cu o rată a inflației care, la începutul de 2023, depășește pragul de 16%, pun presiune pe companii, mai ales în cazul celor mici și mijlocii.

## Specialiști WANTED!

Competiția pentru candidații specializați va continua și în următoarea perioadă. Pentru a accesa astfel de talente companiile vor trebui să găsească partenerii potriviți în recrutare.

**Încetinirea economiei.** Deși piața muncii se menține optimistă în privința angajărilor, 2023 este un an al prudenței, iar companiile vor fi mult mai atente la modul în care alocă resursele.

## Contextul regional.

Consecințele războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, care a dus la un aflux de milioane de refugiați în UE, vor continua să se intensifice.

**40%**  
dintre angajați  
sunt optimiști  
și speră ca  
2023 să fie  
un an mai bun

**60%**  
dintre angajați  
au în plan  
o schimbare de  
job pentru 2023

**25%**  
dintre angajați  
vor ca în 2023  
să își ia mai  
mult timp liber  
și să muncească  
mai puțin

în 2023 muncim HIBRID<sup>👑</sup>